

ACOSO LABORAL

II PARTE

Ejemplos de conductas constitutivas de Acoso Laboral

Descrédito de compañeros/as de trabajo frente a la víctima.

- Murmurar o calumniar
- Ridiculizar a la víctima
- Criticar convicciones políticas o creencias religiosas.
- Maltrato verbal

Descrédito al trabajo de la víctima

- Negación para asignarle alguna tarea
- Minimización del trabajo
- Asignación de tareas fuera de sus competencias

Comprometer la salud de la víctima

- Asignación de trabajo que ponga en riesgo la salud
- Agresiones físicas
- Agresiones sexuales

T IPOS DE ACOSO LABORAL

VERTICAL: es aquel tipo de hostigamiento laboral que se desarrolla entre personas que están en una posición jerárquica diferente.

Vertical ascendente: cuando se genera la excepcional situación de que una o varias personas en una posición jerárquica inferior dentro de la estructura de la organización acosan a una persona que se encuentra en una posición superior.

Vertical descendente: denominado también *bossing-*, de mayor ocurrencia, tiene lugar cuando una persona en una posición jerárquica superior –ya sea empleador, empleadora, jefatura directa, de área o de unidad, administración, etc.- hostiga moralmente a su dependiente o subordinado o subordinada.

HORIZONTAL: esta categoría de acoso laboral corresponde a la que se puede presentar entre compañeros y compañeras de trabajo que se encuentran en una posición similar o equivalente dentro de la estructura de la empresa o institución.

MIXTO O COMPLEJO: en este supuesto, el acoso comienza como horizontal, la persona agresora es una o varias de las compañeras o compañeros de trabajo de aquella o aquellas que sufren el acoso; pero en un momento posterior, toma conocimiento de la situación la jefatura y, en lugar de intervenir en favor de la acosada o acosadas, no adopta ninguna medida para solucionar la situación.

DISCRIMINATORIO: la persona acosada es considerada distinta al resto del grupo por ciertas condiciones como su sexo, edad, discapacidad, condición cetero positiva, circunstancias familiares, orientación sexual, , color de piel, religión, ideología política, afiliación sindical, origen social o cualquier otra condición.



@CorteSupremaSV