



CÓMO GENERAR CAMBIOS A NIVEL ESTRUCTURAL:

SIETE ACCIONES PARA LOGRAR UN MUNDO MÁS SOLIDARIO

La plena participación de los hombres en el trabajo de cuidado forma parte de una revolución urgente y necesaria para darle al cuidado un lugar preponderante en las economías, las sociedades y la vida de las personas.

Las siguientes siete acciones recomendadas para conseguir este objetivo están inspiradas en la labor fundamental de cientos de feministas, organizaciones de mujeres y sus aliados, y organizaciones de justicia social que articularon planes detallados de trabajo para fomentar un mundo más humanitario, equitativo, sostenible desde el punto de vista ambiental, habitable y económicamente justo después del COVID-19.

ACCION 3: Diseñar y ampliar los programas de protección social para redistribuir el trabajo de cuidado de manera igualitaria entre las mujeres y los hombres y, a la vez, centrar la atención en las necesidades y los derechos de las mujeres y las niñas. Los programas de protección social deben enfocarse en el cuidado, incluyendo medidas específicas encaminadas a fomentar el trabajo de cuidado no remunerado de los hombres, como la realización de campañas y la inclusión de indicadores sobre la participación de los hombres en el hogar, como el Programa Pantawid Pamilyang Pilipino (4Ps) implementado en Filipinas.

Para ello, los programas de protección social deberían:

- Integrar distintos elementos de protección social (es decir, transferencias de efectivo, subsidios y políticas de licencia) para asegurar que, en conjunto, apunten a reducir y redistribuir el trabajo de cuidado de manera más equitativa.
- Eliminar las condicionalidades de las transferencias de efectivo que suponen una carga adicional al uso del tiempo de las mujeres.
- Ampliar la focalización de las transferencias de efectivo u otras formas de protección social para incluir específicamente a los trabajadores y las trabajadoras remuneradas y no remuneradas.
- Incluir el trabajo de cuidado en los sistemas de protección social y garantizar medidas que aborden las necesidades de cuidado infantil, entre ellas, los sistemas de cupones o transferencias de efectivo para solventar los gastos de servicios de cuidado.
- Realizar campañas y otras actividades educativas y de cambio de normas de género para fomentar el trabajo de cuidado no remunerado de los hombres. Por ejemplo, los programas de transferencia de efectivo pueden comprender las actividades dirigidas a modificar las normas sociales y de género discriminatorias, y a promover nuevas masculinidades.
- Incorporar las voces de todas las personas beneficiarias en las estrategias para lograr la igualdad en el trabajo de cuidado.
- Incluir la igualdad en el trabajo de cuidado en el hogar como un indicador de éxito en los programas de protección social. P8 <https://bit.ly/3tgoyYU>

#EstadoPaternidadenelMundo2021

#CatedraUniversitariaDigital

Jueves 23 de septiembre de 2021