



Cómo generar cambios a nivel estructural:

Siete acciones para lograr un mundo más solidario

La plena participación de los hombres en el trabajo de cuidado forma parte de una revolución urgente y necesaria para darle al cuidado un lugar preponderante en las economías, las sociedades y la vida de las personas.

Las siguientes siete acciones recomendadas para conseguir este objetivo están inspiradas en la labor fundamental de cientos de feministas, organizaciones de mujeres y sus aliados, y organizaciones de justicia social que articularon planes detallados de trabajo para fomentar un mundo más humanitario, equitativo, sostenible desde el punto de vista ambiental, habitable y económicamente justo después del COVID-19.

ACCION 6: Cambiar las condiciones, la cultura y las políticas del entorno laboral para apoyar las responsabilidades de cuidado por parte de los hombres, y exigir dichos cambios en la legislación nacional. Gobiernos y los empleadores y las empleadoras deben actuar para construir un mundo donde el cuidado se considere un valor central de nuestros sistemas económicos. Esto puede ayudar a evitar que las mujeres renuncien a sus empleos para ocuparse de las responsabilidades en el hogar, fomentar una distribución más equitativa de las tareas domésticas y el trabajo de cuidado no remunerado entre las mujeres y los hombres, y apoyar la igualdad en el hogar y en el lugar de trabajo.

Además de las importantes actividades de promoción que, en su mayoría, están llevando a cabo las organizaciones dirigidas por las mujeres, necesitamos la participación puntual de los hombres para:

- Exigir que los Gobiernos adopten normas mínimas de trabajo decente propugnadas por la OIT.
- Trabajar junto con las organizaciones feministas para reclamar a los empleadores y las empleadoras que instauren una cultura donde todos los trabajadores y las trabajadoras valoren y apoyen el cuidado, y donde se adopten políticas y prácticas relativas al trabajo flexible, el trabajo a distancia donde sea posible y la licencia por razones de familia, incluido el cuidado de personas mayores o familiares enfermos, así como de recién nacidos y niños y niñas. P9<https://bit.ly/3tgoYU>
- Lograr que las licencias flexibles, el trabajo a tiempo parcial y el trabajo a distancia, además de otros esfuerzos para apoyar las necesidades de cuidado de los trabajadores y las trabajadoras, sean parte de la legislación nacional sobre los derechos de los trabajadores y las trabajadoras.
- Exigir que los hombres, en especial quienes ocupan altos cargos, modelen el cambio compartiendo equitativamente el trabajo de cuidado con sus parejas y promoviendo más políticas que favorezcan el cuidado en el lugar de trabajo.
- Exigir que las empresas y los líderes empresarios y las líderes empresarias compartan y difundan en los medios de comunicación sus políticas y cultura laboral en favor del cuidado, incluso cuando los líderes de alto perfil priorizan la licencia parental o el trabajo de cuidado en su vida. P10<https://bit.ly/3tgoYU>

#EstadoPaternidadenelMundo2021

#CatedraUniversitariaDigital

San Salvador, martes 5 de octubre, 2021.